

# 平成31年度 事業計画書

大慈あい小規模保育園

## 1. <ヴィジョン>

- ①小規模ならではのアットホームな園
- ②誰からも愛される園
- ③保育者の人間力、専門力の向上
- ④大慈ほまれ幼保連携型認定こども園との密な連携
- ⑤リスクマネジメントの意識強化

## 2. <基本方針>

- ①子ども・保護者一人一人をよく把握し、寄り添った保育を行う。
- ②職員一人一人が自己研鑽を行い、資質向上に努める。
- ③職員の定着に向けて、業務の効率化を図る。

## 3. <中長期目標>

- ①保育理念に基づいた保育を職員で共通理解し、実施する。
- ②子ども、保護者に寄り添い、共に子育てをする。
- ③キャリアパスを基に研修の充実を図る。
- ④法人内の幼保連携型認定こども園との連携を図り独自性を出す。

## 4. <平成31年度計画>

- ①子ども・保護者一人一人をよく把握し、寄り添って保育を行う。
- ②保育理念をよく理解し、丁寧に保育を行う。
- ③保護者や地域の方々とのより良い信頼関係が保てるよう積極的に関わる。
- ④資質向上のため職場内、職場外研修を行う。
- ⑤日頃より、法人内園・児童館に行き、交流を深める。
- ⑥リスクマネジメント会議を月1回行い、安全を確保する。
- ⑦人材確保・定着に努める。(ICTを導入し、効率化を図る。)

## 5. <行事計画>

### 年間行事

月	行事	月	行事
4月	入園式	11月	作品展 個人懇談
5月	運動会	12月	クリスマス会
6月	個人懇談	1月	おもちつき
7月	七夕まつり 夏まつり	2月	豆まき
10月	遠足ごっこ	3月	お別れ会(茶話会) お別れ遠足

### 月間行事

- ・お誕生日会(月1回) 大慈ほまれ幼保連携型認定こども園にて
- ・ECC英語遊び
- ・防災訓練

### その他

- ・防犯訓練

- ・事故対応訓練（SIDS・誤飲・アレルギー対応・）
- ・消火器、火災報知機の点検を年2回行う。

6. 《大慈ほまれ幼保連携型認定こども園との連携》

- ・土曜日は大慈ほまれ幼保連携型認定こども園で保育を行う。
- ・お誕生日会は大慈ほまれ幼保連携型認定こども園でお祝いをする。
- ・1号で移行する園児（2歳児）は各連携の園に、早めに受け入れてもらい、慣れるようにする。
- ・運動会、おもちつきは合同で行う。

7. 《保健衛生計画》

項 目	頻 度 等
園児・職員定期内科健康診断	園児 春秋年2回 職員 春年1回
園児歯科健診	6月・年1回
園児耳鼻科健診	6月・年1回
園児身体測定	月1回
園児検尿	兵庫県予防医学協会により年1回
保育者全員検便	(株)有研により月1回以上