

# 平成31年度 事業報告書

大慈厚生事業会

## 1. <経営理念>

- ①時代の変遷にともない、福祉ニーズの変化を敏感に把握し、社会の人々のために、良質な福祉サービスを提供する。
- ②いつでも、どこでも、誰でもが必要な時に最善の福祉サービスを提供できるように日々研究努力する。
- ③All for One, One for All [全てが一人の為に、一人が全ての為に]

## 2. <基本方針>

- ・法人の設立方針である「和顔愛語・上敬下愛」に基づき、人権を尊重した運営をする
- ・各施設の基本方針を尊重する
- ・社会的に評価を得られるよう努める

## 3. <平成31年度法人ヴィジョン>

- ①経営の強化
- ②教育システムの充実とサービスの質の向上
- ③地域社会に必要とされる法人

## 4. <平成31年度目標>

### ①事業所内保育事業の実施

来年度の開園を目指し、人材確保に努めた。結果、管理者1名保育士6名を採用する事ができた。来年度の開園に向けて備品購入等準備をしている。

### ②内部管理体制の整備

法人の事業継承計画策定を開始することができた。

### ③技能実習生の受け入れ

ベトナムから4名インドネシアから2名の実習生受け入れを行った。インドネシアからは6名の予定だったが、残り4名については次年度以降に受け入れる事となった。

### ④広報の強化

学生向けレジェンドを7月13日に神戸マーカスクエアで開催し、約70名の学生や先生にご参加頂いた。大慈厚生事業会をアピールできる良い機会であった。

## 6. <会議>

法人運営会議	H31/4/16、R1/5/14、6/12、14、7/16、8/19、9/20、10/11、11/14、12/26、R2/1/15、2/14
予算・経営会議	H31/4/15、R2/5/20、9/10、10/21、12/19

5. 《行事等》

日付	行事等
5月22日	監事監査
5月28日	理事会（事業報告・決算他）
6月14日	定時評議員会（決算、社会福祉充実残高）
6月21日	資産登記・役員登記
10月11日	緊急理事会（給食業務委託会社変更：大慈園）
10月17日	神戸市指導監査（ほまれ、大慈・とも）
10月24日	神戸市指導監査（ハーバー大慈）
10月31日	神戸市指導監査（ひょうご）
11月29日	理事会（二次補正他）
1月28日	神戸市指導監査（あい）
1月31日	理事会（事業計画・予算他）

6. 《総括》

今年度は、学生向けのレジェンドや採用パンフレット作成に注力した年であった。保育部門は、例年以上に採用ができた。高齢者部門については、それほどの伸びは無かったものの学生向けレジェンドがきっかけで採用に繋がったケースや実習やボランティアに高校生が来てくれるきっかけ作りができた。大慈さくら保育園についても、予定通り開園できる運びとなった。

今後に向けて、事業継承計画の作成を進める中で、内部体制の強化や部門間の協力体制が重要であることを再認識している。

しかし、2月以降は新型コロナウイルスの感染拡大に伴い研修や会議、行事等が中止となり緊急の対応に追われる事となった。予定通りにできなかった事については、精査したうえで来年度以降に実施したい。

☆高齢者部門

1. 《目標》

人財確保に向けて様々な改革を行う

- ・働き方や給与等の見直しや変更
- ・魅力ある役職の創設
- ・戦略的な広報活動

《行動計画》

- ① 広報チームを作る
- ② 給与・人財システムの改善
- ③ 遠藤メソッドの推進

2. 《総括》

今年度も各施設の管理者が事業戦略会議を月に2回行い、給与の見直しや雇用形態の多様化、情報共有等を中心に話し合った。

役職者の給与の見直しについては、副施設長の手当と夜勤ができなくても正職員になれる雇用形態を新たに作った。役職者の手当については、今年度にできなかった主任手当の見直しを来年度行いたい。夜勤なし正職員については、フルパートの方4名が来年度より移行される。今後は、新たな勤務形態があることを広報し、採用に繋げていきたい。7月に行った学生向けレジェンドは、予想をはるかに上回る方に参加して頂いた。これについては、今後も継続的に開催したい。また、広報チームで今年度に作った採用パンフレットを使って来年は広報採用活動を実施したい。新型コロナウイルス感染の状況から、今後ネット面接やリモート見学ができる体制を作っていきたい。

### 3. 《人財確保と育成等》

#### ①人財確保 新卒10名採用

人財の採用については、新卒は6名に留まったがレジェンド発表会がきっかけで実習やボランティアに来てくれる高校生が増えた。今後の採用につながる様に信頼関係作りに取り組みたい。

#### ②人財育成計画

年度末に起きた新型コロナウイルス感染拡大の影響で様々な研修が中止となった。その事を踏まえて、ネット配信による研修システムを導入する事とした。こちらを活用して入職時研修やステップアップ研修、リーダー研修を実施していきたい。

#### ③福利厚生等

今年度は、レジェンド発表会と忘年会を行った。その他、甲子園の観戦チケット優先購入やハッピーパック加入は継続している。来年度は、職員旅行を考えていたが新型コロナウイルスの状況を見ながら決めていきたい。

月	内容	月	内容
6月	フットサル大会	9月	勤続表彰
7月	学生向けレジェンド発表会	12月	フットサル大会
	レジェンド発表会 (法人内)		忘年会、職員オブ職員選手権

### 4. 《地域貢献事業》

今年度も天候の影響で地蔵盆を中止した。昨年は台風により中止したため、2年連続開催できなかった。次年度は、地蔵盆のやり方等も検討していきたい。

月	内容	月	内容
7月	認知症サポーター養成講座開催	11月	井吹東・西文化祭 参加
8月	玉津 こども食堂		福祉教育 (平野中学校)
	井吹児童館夏祭り お手伝い	12月	玉津 こども食堂
9月	井吹東きらきら祭り 参加	1月	福祉教育 (西神中学校)
10月	西神中央ハッピーカーニバル		

- ・ 櫛谷おもと会 (給食会) への送迎 (毎日)

5. <<広報活動>>

今年度は、学生向けレジェンド発表会と採用パンフレットの作成に力を入れ実施した。

● 随時対応・・・ホームページ更新作業

6. <<研修会等>>

月	研修名	対象者
4月～7月	介護職員初任者研修	新人職員
4月～7月	新人職員研修	新人職員
9月	評価者研修	人事評価する職員
2・3月	ステップアップ研修	昇級予定者
毎月1回	コーチング研修	役職者（弥勒園）
毎月2回	遠藤メソッド研修	役職者等

7. <<施設整備等>>・・・50万以上の主な工事等を記載

項目	施設
介護記録ソフトのライセンス更新	大慈園・ケアハウス
煙感知器の交換	大慈園
厨房ガステーブル交換	大慈園
非常用発電設備の不具合改修	大慈園
食堂テーブル購入	大慈吉祥園
外壁・防水工事に向けた点検調査	大慈園
大慈園・ケアハウス大慈周辺の緑地管理作業	大慈園・ケアハウス大慈
Windows7 サポート終了に伴う PC 入れ替え	大慈園・大慈智音園・ケアハウス
フロアテーブル購入	ケアハウス大慈
空調設備の不具合修繕	ケアハウス大慈
エレベーターの部品交換	ケアハウス大慈
給水加圧ポンプ修繕	ケアハウス大慈
特浴 割賦購入	大慈智音園
複合コピー機交換 リース契約	大慈智音園・あん・居宅

※大慈SS→大慈ショートステイ

※大慈園→大慈弥勒園、大慈ショートステイ、大慈デイサービスセンター、大慈吉祥園

8. <<会議・委員会>>

会議名等	
事業戦略推進会議	予算管理委員会
人事委員会	モチベーションアップ委員会
広報委員会	こども参観会議
研修委員会	社会貢献委員会

☆ 保育・児童部門

1. <目標>

施設間の情報共有の強化

→チーム会議を各月1回程度開催し、情報の共有を図った。

2. <行動報告>

- ①毎月 園長・責任者会議を行い、各園（館）の状況・取り組みや課題を共有し、運営や保育を進めた。
- ②基本月1回 チーム会議を行い、情報交換、意見交換を行い、問題解決に向け検討を重ね、新しい事に取り組むことができた。
- ③毎月 キッチン会議を行い、献立の意見交換、情報交換、食育に関する相談等を行い、実際園での取り組みや献立に反映させた。
- ④毎月 リスクマネジメント会議を行い、環境要因・人的要因等、課題を抽出し解決・改善に向けて取り組んだ。

3. <人財確保と育成等>

① 人財確保

兵庫県保育園・幼稚園合同就職フェアや神戸市私立保育園連盟主催就職フェアでのブースの出展、およびボランティアや実習生をより積極的に受け入れた。  
次年度は、神戸市保育士等宿舍借り上げ支援事業を取り入れる。

② 人財育成計画

保育教諭会議やキッチン会議で各職員同士での意見交換を通して、資質向上を図った。  
また、教育・保育部門合同職員研修においては、園・館での課題を出し合い見極め、研修内容を決定した。  
今後、立場によつての役割を確立させたい。

4. <地域貢献事業>

子育てサロンや園庭開放の実施。また、児童館においては、一般来館者を含め、その都度育児相談を聞くなど、子育てのしやすい地域を目指し、地域貢献に取り組んだ。  
その他、ワークキャンプやトライやるウィーク等を通して、学生ボランティアを受け入れ、福祉体験の場の提供も積極的に行った。

5. <研修会等>

月	研修名	対象者
4月	新任職員研修	新卒職員
11月	教育・保育部門合同研修 ・子どもの主体性を育む 非認知能力を高めるための保育	全職員

6.《施設整備等》・・・50万以上の主な工事等を記載

項目	施設
エアコン清掃	大慈幼保幼保連携型認定こども園
靴箱	大慈ひょうご幼保連携型認定こども園
書棚・物品収納棚	たちばな児童館