

平成31年度 事業計画書

ケアハウス大慈

1. <<ケア理念>>

「手から手へ 忠恕（真心）を込めて」

2. <<基本方針>>

法人の設立精神である「和顔愛語・上敬下愛」に基づき、ゲストの人権を尊重し、自分らしく心豊かに生活を送っていただけることを目指し努力する。いつでも笑顔を絶やさず、思いやり・真心をこめて接することでゲストとの心のつながりを大切にする。ゲストが安全で健康的な暮らしができるようサポートする。

3. <<最終目標>>

●いきいきのびのびスマイリー運動

みんなが生き生き・みんなが伸び伸び・みんなが笑顔
(みんなとは、ゲスト・ご家族・職員を指します)

- ・生きがい・やりがいを大切にします
- ・自分らしさを大切にします
- ・自然と笑顔溢れる温かい雰囲気大切にします
- ・みんながしあわせになることを目指します

●中期目標

- ①ケアハウス大慈の理念や方向性を周知する
- ②ケアハウス大慈「らしさ」を共有し、みんなで作り上げていくという風土を作る
- ③スタッフが福祉職ということやケアハウス大慈に勤めていることに誇りを持てる様にする

●平成31年度重点目標

- ①充足率の向上により安定した運営を行う
- ②スタッフ間の「満足感」を確立し、人材の確保に努める
- ③遠藤メソッドの推進（安心・安全の介護の提供）

●課題・実践内容

随時、施設見学会を実施してきたこと、また、昨年10月のショート開設に伴い、ご利用者がケアハウスに入居されるケースもあり、現在、待機者の問題は解決している。昨年より、ケア部門においてゲストが暇を持て余すことで日々の活動量が減り、ADLの低下が見られるなどの課題があった。レクリエーションの充実・「願い事叶えます」など余暇活動を充実させることに重点を置いてきたが、配置人数不足などからフロア間で差が見られた。今年度も継続して実施していく。人材確保については、法人全体の共通した課題でもあり、他部署と連携を取りながら中長期的な視点で介護人材の確保定着対策を検討していきたい。

4. <<部門別重点目標>>

<ケア部門>

- ①「遠藤メソッド」の推進を図ることでケアの質をあげていく。

- ②余暇活動の充実
- ③チーム力強化（10年後も笑って話せる仲間作り）

<経営部門>

- ①在籍率98%以上、在園率96%を維持する
- ②人材確保と育成

<栄養科>

‘自分だったら’と考えられる厨房になる

- ①おいしく、笑顔になれる食事の提供
- ②食事や食事行事について、チェリッシュ委員会や担当者会議にて、スタッフ同士の意見交換がスムーズに行えることで美味しい食事の提供を行う。
- ③栄養面を考えた食事の提供とサポート方法の提案

<看護部>

‘自分らしく生きる’を支える

- ①笑顔で生活することを支える
- ②健康であることを支える
- ③満足できる最期を迎えることができるよう、ゲストとご家族を支える

<理学療法科>

- ①ケアの質向上に資する取組の実施
- ②スタッフの介護負担感軽減に対する取組の実施

5. <<職員会議>>

頻度	会議名			
毎月1回	法人運営会議	大慈な会議	事務部会	会計会議

6. <<衛生>>

害虫駆除（年2回）・寝具交換（週1回）

7. <<苦情処理>>

各部署に担当者を明記し、随時受け付け口頭・書面で上司に報告し敏速な対応を行う。

8. <<委員会活動>>

委員会名		
労働衛生委員会	チェリッシュ委員会	行事委員会
災害・設備委員会	感染症防止対策委員会	エコ節約委員会
トレーニング委員会	RM委員会	サービス向上委員会
褥瘡検討委員会	身体拘束廃止委員会	クラブ・レク委員会
入浴委員会	排泄委員会	予算管理委員会
広報委員会	研修委員会	社会貢献委員会
人事委員会	事業戦略推進会議	モチベーションアップ委員会

9. 《月間行事》

行事	頻度	行事	頻度
音楽療法	毎月2回	衣料販売	隔月1回
大正琴	隔月1回	絵手紙	毎月1回
シルバー体操	毎週水曜日	フラワーセラピー	毎月1回
買い物ツアー	毎週木曜日	歌とお話の会	毎月1回
ギター演奏	隔月1回		

10. 《年間行事》

月	行事	月	行事
4月	お花見、ティータイム	10月	ティータイム、スナックちいちゃん、屋台風
5月	母の日、子供の日	11月	スナックちいちゃん
6月	父の日、ティータイム、スナックちいちゃん	12月	クリスマス会、餅つき、ティータイム
7月	七夕、オープン記念	1月	おせち、七草粥、鏡開き、
8月	ティータイム	2月	節分、バレンタインデー、ティータイム、スナックちいちゃん
9月	敬老の日、焼き芋、お祭り	3月	雛祭り、にぎり寿司

*その他、おやつ作り・バイキング等の食事会・外出行事・外食行事をフロアごとに実施

11. 《防火防災計画》

6月	不審者対策訓練
8月	地震対策訓練
11月	総合避難訓練（日中想定）
3月	総合避難訓練（夜間想定）

12. 《職員配置》

施設長	副施設長	生活相談員	看護職員 (パート)	管理栄養士
1名	1名	1名	3(1)名	2名
事務員	介護職員 (正職)	介護職員 (パート)	機能回復 訓練士	運転手
2名	8名	1名	1名	1名