

平成30年度 事業計画書

養護老人ホーム 大慈吉祥園

1. ≪平成30年度法人ヴィジョン≫

- ①経営の強化
- ②教育システムの充実とサービスの質の向上
- ③地域社会に必要とされる法人

2. ≪基本方針≫

法人の基本方針である「和顔愛語」「上敬下愛」に基づき、ゲストが施設の中で人間として尊厳を保ち、健やかで快適かつ生きがいのある生活が営めるように努める。また、措置施設として地域社会における役割を果たせるように努める

3. ≪長期目標≫

- ①ゲストに安心・安全・清潔・安らぎのある環境を提供する
- ②職員は法令を順守し、人としての尊厳を守り、敬愛の念をもって行動する

4. ≪中期目標≫

職員が安心して前向きに働くことのできる環境と、一人一人が主体性をもって仕事に取り組める職員集団を目指す

5. ≪平成30年度目標≫

- ①遠藤メソッドを推進していく（3か年計画の内の3か年目）
 - A) プロセス管理をする（手順・過程）
 - ・介護技術標準の作成（3枚/月）
 - ・守ることを決め、教育する
 - ・部署内パトロール強化による不備の再教育
- ② 介護サービスの質とゲストの満足度を高める
 - A) 基礎介護力を高める
 - ・部署内研修を通して、介護力向上を図る（介護力・コミュニケーション力）
 - ・統一された介護を実践する
 - B) 計画・評価の仕組みを作る（PDCAサイクルの導入）
 - ・処遇計画・ケアプランをリンクさせた記録・課題・評価を行う
 - ・職員同士の連携を図る（情報の共有を徹底させる）
 - ・全体ミーティングを実施する

★大慈吉祥園利用者数（定員70名）（女性52名 男性18名） H30年11月1日現在

年 性	65～69	70～74	75～79	80～84	85～89	90～94	95～99	100～ 104	合計	
	女	1	4	7	8	8	19	4		1
男	2	1	6	2	3	3	1	0	18名	
合計	3	5	13	10	11	22	5	1	70名	
最高年齢	103歳		最年少	68歳11ヶ月			平均年齢	85歳3か月		

6. 《栄養科》

<目標>

- ①調理の味と質の安定を図る（3か年）
 - A) どの厨房スタッフにも分かる献立マニュアルを作成する
 - ・メニューの改善
 - ・厨房スタッフとの意見交換の場を設ける
 - ・主菜の献立マニュアルの作成
- ②毎日笑顔になれる食事の提供
 - A) 食事の内容と行事の充実を図る
 - ・コンセプトメニューの提供
 - ・常に変化のある食事行事を目指す
 - ・食事アンケートの結果を献立に反映する

<行事食>

①毎月行事

行事食（赤飯）	毎月1日
お好み焼き	第2・4日曜日
誕生日食	第3日曜日

②年間行事

月	年間行事	月	年間行事
4月	花見 餅つき	11月	焼き芋、吉祥祭
5月	母の日	12月	クリスマス会
6月	父の日	1月	正月料理
7月	七夕	2月	節分
9月	敬老の日	3月	雛祭り

7. 《看護部》

<目標>

安全・安心・安楽と思えるような心地よい看護を展開する

- ①ゲストの健康問題を把握し個々のニーズに応じた看護を展開する
 - A) 現場職員の情報を基に個々のニーズに応じたセルフケアを実践する
- ②心地よく業務遂行できるような関係作り
 - A) 園での役割を理解し、看護観を旧友しながら業務遂行する

<年間業務> 大慈弥勒園に準ずる

<週間診療表> 大慈弥勒園に準ずる

8. 《理学療法科》

- ①生活リハ充実の手助けが出来る。
 - A) 現場職員への提言（実施方法・回数の指示・指導）…随時
 - ②緩和治療の充実
 - A) 隠れた慢性疾患ゲストの抽出とアプローチ…随時
- <業務時間>
- ・物理療法…9：00～10：00(午前の部) 15：00～16：30(午後の部)
 - ・個別機能訓練…11：00～17：00内

<年間計画内容>

ゲストのADLレベルの状態を観察し、必要であればそのゲストの状態に適合したリハビリ項目を計画・施行する。ADLのレベル低下を最小限に抑え、同時に現場への対応策を指示・報告することにより、二次的・三次的リスクを未然に回避する役割を担う

- 9. <<委員会活動>>
 - 10. <<衛生管理>>
 - 11. <<相談苦情の対応>>
 - 12. <<事務部>>
 - 13. <<環境整備計画>>
 - 14. <<地域貢献事業>>
 - 15. <<防災・減災計画>>
- ☆大慈弥勒園と同様

16. <<入浴>>

曜日	昼入浴	夜間入浴
月・火・水・金・土・日	15:30~17:00	18:45~21:00
火・金 (男性・女性)	9:30~11:45 / 13:30~15:00	

17. <<職員会議等>>

頻度	会議名		
月1回	法人運営会議	処遇会議	主任会議
	職員会議	各担当者会議	会計会議
随時	ケアカンファレンス	医務部会	事務部会

18. <<クラブ活動>>

行事名	頻度	人数	講師等
レクリエーション	毎日 (グループ毎)	5~10名	職員
シルバー体操	月8回(月・水曜日)2部分け	40名	外部講師
華道	月2回(隔週)	10名	外部講師
絵手紙	月1回	20名	シルバーカレッジ
書道	月1回	10名	外部講師
園芸療法	月1回	6名	外部講師
生活リハビリ	毎日 (個別毎)	6名	外部講師
カラオケ	月2回	20名	職員
ラジオ体操嚙下体操	毎日2回	全ゲスト	職員
ニコニコツアー	週1回	3名	職員
麻雀	随時	7名	職員
学習療法	随時	4名	職員
買物ツアー	週1回	8名	職員

19. <<年間行事>>

月	年間行事名	月	年間行事名
4月	お花見(園内)、ボーイスカウト慰問、餅つき	10月	プチ旅行(7月~12月)
5月	母の日お祝い会	11月	同朋にこここ園交流会招待 吉祥園祭(文化祭)
6月	ろうごの日、外食ツアー(回転寿司)、父の日お祝い会	12月	つぐみ保育園慰問、クリスマス会
7月	七夕	1月	新年会、書初め、初詣(諏訪神社)、
8月	盆供養	2月	節分、バレンタインデー(おやつ)
9月	大慈園秋祭り、つぐみ保育園慰問、敬老の日お祝い会(喜寿・米寿)、秋の彼岸法要、同朋にこここ園夏祭り	3月	雛祭り、ホワイトデー(おやつ)、春の彼岸法要

20. <<毎月の行事>>

定例行事
誕生者会食(第3木曜日)、お好み焼(第2・4日曜日)、健康チェック(体重・血圧測定)(中旬)、買物ツアー・にこここツアー(毎週月曜日)、理髪(第2月曜日)、学習療法(3回/週)、園芸療法(第2日曜日)、月命日(第4月曜日)

21. <<職員構成>>

施設長	生活相談員	主任支援員	支援員	看護師	栄養士	事務員
1名	2名	1名	1名	1名	1名	1名