

1. ≪法人ビジョン≫
  - ①経営の強化
  - ②サービスの質の充実とサービスの質の向上
  - ③地域社会に必要とされる法人
  
2. ≪ビジョン≫
  - ①小規模ならではのアットホームな園
  - ②誰からも愛される園
  - ③保育者の人間力、専門力の向上
  - ④大慈ほまれ幼保連携型認定こども園との密な連携
  - ⑤リスクマネジメントの意識強化
  
3. ≪基本方針≫
  - ①子ども・保護者一人一人をよく把握し、寄り添った保育を行う。
  - ②職員一人一人が自己研鑽を行い、資質向上に努める。
  
4. ≪中長期目標≫
  - ①保育理念に基づいた保育を職員で共通理解し、実施する。
  - ②子ども、保護者に寄り添い、共に子育てをする。
  - ③キャリアパスを基に研修の充実を図る。
  - ④法人内幼保連携型認定こども園の連携を図り独自性を出す。
  
5. ≪平成30年度目標≫
  - ①子ども・保護者一人一人をよく把握し、寄り添って保育を行う。
  - ②保育理念をよく理解し、丁寧に保育を行う。
  - ③保護者や地域の方々とのより良い信頼関係が保てるよう積極的に関わる。
    - ・職員紹介ニュースを発行し、職員と保護者の関係が円滑に築けるようにする。
    - ・本園ホームページの更新を行い、保育園をPRし、広く知っていただく。
    - ・園だより等を配布するとともに、積極的に働きかけ、関係を深めていく。
  - ④資質向上のため職場内、職場外研修を行う。
    - ・キャリアパス要件を満たすよう研修を受講する。
    - ・教育保育部門合同研修を行う。
  - ⑤日頃より、法人内園・児童館に行き、交流を深める。
  - ⑥リスクマネジメント会議を月1回行い、安全を確保する。

6. 《行事計画》

月	行 事	月	行 事
4月	入園式	12月	クリスマス会
6月	個人懇談	1月	おもちゃつき
7月	七夕まつり	2月	豆まき
10月	運動会 遠足ごっこ	3月	お別れ会 お別れ遠足 卒園式
11月	作品展 個人懇談		

月間行事

- ・お誕生日会（月1回）大慈ほまれ幼保連携型認定こども園にて
- ・ECC英語あそび
- ・防災訓練

その他

- ・事故対応訓練（SIDS・誤飲・アレルギー対応）
- ・消火器、火災報知機の点検を年2回行う。

7. 《保健衛生計画》

項 目	頻 度 等
園児・職員定期内科健康診断	園児 春秋年2回 職員 春年1回
園児歯科健診	6月 年1回
園児耳鼻科健診	6月 年1回
園児眼科健診	6月 年1回
園児身体測定	月1回
園児検尿	年1回
保育士全員検便	月1回以上