

平成28年度 事業報告書

大慈厚生事業会

1. <経営理念>

- ①時代の変遷にともない、福祉ニーズの変化を敏感に把握し、社会の人々のために、良質な福祉サービスを提供する。
- ②いつでも、どこでも、誰でもが必要な時に最善の福祉サービスを提供できるように日々研究努力する。
- ③All for One, One for All [全てが一人の為に、一人が全ての為に]

2. <基本方針>

- ・法人の設立方針である「和顔愛語・上敬下愛」に基づき、人権を尊重した運営をする。
- ・各施設の基本方針を尊重する。
- ・社会的に評価を得られるよう努める

3. <平成28年度法人ヴィジョン>

- ①経営の強化
- ②サービスの質の向上
- ③教育システムの充実

4. <目標>

①経営の強化について

A) 安定的な経営基盤の強化

- ・大慈あい小規模保育園申請、大慈保育園・兵庫保育園の幼保連携型認定こども園への移行申請を行った。
- ・社会福祉法改正に伴い、研修会への参加及び、法人の運営方法や基盤の再構築を行なった。また、懲罰委員会を2回開くこととなり、パワーハラスメント規程の作成、研修計画の作成を行った。計画の実行及び法令遵守徹底を平成29年度に行っていく。

②サービスの質の向上について

A) 大慈レジェンドの作成

レジェンドケース発表は、平成28年12月から平成29年7月に延期することとなり、28年度については、各施設職員が作成するところまでとなった。

③教育システムの充実について

A) 全職員の能力の向上及びチームの信頼関係の醸成

各施設ともにチームの信頼関係や能力向上に努めている。

日々の気付きをピックアップし、レジェンドケース発表を目標に定め、職員同士一緒に目標に向かい実施することで、信頼関係が深まった。

B) 施設間交流及び全職員の視野を広げる

施設間交流はレジェンドケース発表会延期としたため、辞令交付式のみとなった。

辞令交付式では、設立70周年記念DVDを上映し、新人職員に創始者の想い、法人の歴史を学んでもらった。創始者の想いを考えた行動をとれるよう今後期待したい。

5. <<行事等>>

日付	行事等
5月17日・18日	監事監査
5月25日	理事会・評議員会（事業報告・決算他）
5月27日	資産登記
6月7日	役員登記
7月16日	法人設立70周年記念式典
7月25日	理事会・評議員会（小規模保育園申請他）
10月18日	理事会・評議員会（小規模保育園工事他）
11月11日	理事会・評議員会（小規模保育園工事入札他）
11月24日	理事会・評議員会（二次補正・小規模入札他）
1月13日	神戸市指導監査（大慈ほまれ幼保連携型認定こども園・兵庫保育園）
1月18日	神戸市指導監査（大慈保育園・ハーバー大慈）
2月28日	理事会・評議員会（事業計画・予算他）
3月29日	平成29年度入社式・辞令交付式

6. <<総評>>

社会福祉法改正に伴い、法人運営を行う上で大きな変化となった。平成29年度より新たな組織体制となるため、各々が役割を実施するとともに、管理と法令遵守も含めた職員の育成・教育を行っていききたい。

◎大慈厚生事業会総務部

1. <<基本方針>>

大慈厚生事業会総務部は「ESがCSにつながる」を基本方針に経営力強化・人事システム・情報システムの調整と修正および業務改善プロセスの促進を行う部門である。

2. <<目標>>

①事務所内の業務効率、習熟度を上げる

- A) 事務部とのコミュニケーションをはかり、現状を把握する。
- B) 担当職務の時間管理を行えるよう具体策を提案し、実行を促す。
- C) 中堅職員が期日設定や進捗状況を把握できるよう支援していく。

→ 提出物等、事務員各々で業務の計画が組めるよう、法人全体の年間行事表、そこへ事務部の年間行事の落とし込みを行い、施設問わず提出物等の期日が守られるよう、誰もが確認ができる年間予定表を作成した。意識を持ち業務を行えているが、習熟度に関しては、総務の指導が確認作業となっているため、指導不足と感じている。

② 離職率低下に向けたデータ作成と分析

- A) 職員 OF 職員に選ばれた職員の表彰前とその後の変化を聞き、モチベーションが継続する方法を見出す
 → 職員 OF 職員に選ばれた職員、各部署の主任へ聞き取りを行った。部署によって、職員 OF 職員に対する意識に違いがあるものの、いずれも、表彰された職員はモチベーションが上がっており継続して欲しいとの意見が多かった。
 今後、個人だけでなく、部署、施設、全体でのモチベーションの上昇・継続ができるようモチベーションアップ委員会で検討していく。
- B) 助成金を利用した資格取得支援の継続と資格取得してからの個人の変化を調べ、支援実績と施設の強みを作る
 → 実務者研修終了資格取得支援は12名、終了資格取得は11名、うち介護福祉士試験受験資格があった職員は9名、うち介護福祉士試験合格者は6名。
 職員のスキルアップと施設の「介護力強化」を旗印とし、結果的に入職率を上げ、離職率を下げることを目標に実施している支援であるが、支援対象職員の年齢・経験・能力にはばらつきがあるため、必要とされる支援にも幅が出ている。介護福祉士の国家試験に対するの勉強は自分自身で行う必要があり、個々に合わせた資格取得支援が必要であるのかの検討を要する。
- C) 離職者情報をデータ化し、離職時期、理由、改善策がなかったか管理者と検討する
 → 年々離職者は減少傾向にあるが、昨年に引き続き、各施設主任、総務部内で離職理由について話をし、作成に至った。大慈園では、正規職員の退職は少なく、入社後すぐやめてしまうパート職員が全体の67%を占めた。その半数が介護未経験できつい等の理由が多かった。ケアハウスは勤続年数の長い職員の退職が半数を占めた。待遇等条件面の良い施設へ転職をされた。老人部門では給与面は強みであるが、弱みであった年間休日を平成29年4月より96日から105日に増やし、改善を図った。

③積立金計画の策定

- A) 大規模修繕計画の策定
 B) 修繕計画、備品購入計画の策定
 C) 計画に基づく、積立資金計画の策定
 D) 現在の積立金の使用目的を明確化
 → 次年度へ持ち越し。当初は、社会福祉充実残高の詳細が発表されてから策定する予定で動いていたが、発表が遅れたこともあり、建物部分への積立金計画についての見直しはできていない。耐久年数を踏まえた備品購入計画の策定・積立資金計画見直し、D)の書式の改善を図った。次年度は、建物部分を踏まえ、備品・修繕計画の耐久年数見直しと調整を行い、完成させたい。

3. 《会議・役員会・研修会など事業》

◎会議等

名称	内容	計画	詳細(実績・時期)
正副施設長会議	理事長、総合施設長以下、各施設長および副施設長が、法人内の課題や理事会運営などを協議した。	毎月1回	年12回開催 4/13、5/9、6/28、7/25、8/25、9/30、10/26、11/17、12/20、1/19、2/20、3/24

会計会議	各部経理の矛盾点、予算執行状況などを確認するため、会計会議を実施した。	毎月1回	年10回開催 4/28、6/30、7/28、8/26、9/28、10/20、11/16、12/7、2/1、2/13
予算会議	各事業所の計画に沿った費用が計上されているか、また不具合等で今後必要となる費用について確認をするため実施。	年4回	年4回開催 7/22、9/23、11/1、1/27
事務・総務部会	事務の効率化及び、システム化を図り、各部の情報を共有するために事務総務部会を開催した。	毎月1回	年8回開催 4/15、6/13、7/22、8/26、9/23、11/1、1/27、3/9

◎役員会

名称	内容	計画	詳細(実績・時期)
第1回理事会 評議員会 (理事会議案)	議案 第1号議案 理事及び監事選任の件 第2号議案 平成27年度 事業報告の件 第3号議案 平成27年度 決算報告の件 第4号議案 規程変更の件 第5号議案 兵庫保育園廊下改修工事の件 第6号議案 幼保連携型認定こども園移行の件他 報告事項 監事監査報告など 第1号議案 理事長選任の件 第2号議案 職務代理人の件 第3号議案 評議員委嘱の件 第4号議案 第三者委員選任の件	5月	5/25 あすてっぷ KOBE セミナー室3 出席者 理事 6名 評議員 11名
第2回理事会 評議員会	議案 第1号議案 (仮称) 大慈あい小規模保育園 改修工事入札の件 第2号議案 平成28年度 補正予算の件 第3号議案 定款変更の件 第4号議案 規程変更の件 第5号議案 幼保連携型認定こども園移行、 1号認定枠 申請の件 第6号議案 智音デイサービスセンター 申請の件 報告事項 丸紅基金社会福祉助成金	11月	11/24 あすてっぷ KOBE セ ミナー室1 出席者 理事 6名 評議員 12名
第3回理事会 評議員会	議案 第1号議案 理事選任の件 第2号議案 施設長選任・異動の件 第3号議案 平成28年度 補正予算の件 第4号議案 平成29年度 事業計画の件 第5号議案 平成29年度 予算の件 第6号議案 幼保連携型認定こども園移行	2月	2/28 あすてっぷ KOBE セ ミナー室1 出席者 理事 6名 評議員 12名

	に伴う保育事業廃止及び確認申請の件 第7号議案 大慈あい小規模保育園開設の件 第8号議案 定款変更の件 第9号議案 規程変更・制定の件 第10号議案 重要事項説明書・契約書 制定・変更の件 第11号議案 EPA 平成30年度受入れ分申請の件 第12号議案 保険の件（大慈園火災保険・役員賠償責任保険） 報告事項 評議員選任報告 組織体制について 智音デイサービスの状況について		
第1回 緊急理事・評議員会	議案 第1号議案 神戸市小規模保育事業者応募の件 報告事項 兵庫保育園 廊下改修工事指名競争入札結果		7/25 ハーバー大慈 応接室 出席者 理事 6名 評議員 9名
第2回 緊急理事・評議員会	議案 第1号議案 小規模保育園改修工事の件 第2号議案 小規模保育園 施設責任者の件 報告事項 みなと銀行借入金契約内容（利率変更）		10/18 ハーバー大慈 応接室 出席者 理事 5名 評議員 8名
第3回 緊急理事・評議員会	議案 第1号議案 小規模保育園 改修工事入札の件		11/11 たちばな研修センター 会議室1 出席者 理事 5名 評議員 9名

4. <総評>

社会福祉法改正の事務連絡が遅く、改正への理解と諸規程作成準備等の対応に追われてしまった結果、事業計画を遂行することができなかったが、滞ることなく改正へ対応できた事、計画上の助成金を活用した資格取得支援での資格取得者の増加、職員に資格取得支援制度を浸透することができたことは評価できる。