

# 平成27年度事業計画書

大慈厚生事業会

## 1. <経営理念>

- ①時代の変遷にともない、福祉ニーズの変化を敏感に把握し、社会の人々のために、良質な福祉サービスを提供する。
- ②いつでも、どこでも、だれでもが必要なときに最善の福祉サービスを提供できるように、日々、研究・努力する。
- ③All for One, One for all  
[全てが一人の為に、一人が全ての為に]

## 2. <基本方針>

- ・法人の設立方針である「和顔愛語・上敬下愛」に基づき、人権を尊重した運営をする。
- ・各施設の基本方針を尊重する
- ・社会的に評価を得られるよう努める。

## 3. <平成27年度法人ビジョン>

- ①経営の強化
- ②サービスの質の向上
- ③教育システムの充実

## 4. <27年度目標>

- ①サービスの質の向上について
  - ・大慈レジェンドの作成
- ②経営の強化について
  - ・新規事業の実施（平成27年度、保育園分園、新型特養）
  - ・安定的な経営基盤の強化
- ③教育システムの充実について
  - ・全職員の能力の向上及びチームの信頼関係の醸成
  - ・施設間交流および全職員の視野を広げる

☆総務部

1. <基本方針>

大慈園総務部は「従業員の満足が顧客の満足につながる」を基本方針に経営力強化・人事システム・情報システムの調整と修正および業務改善プロセスの促進を行う部門である。

2. <目標>

- ①各施設との連携の構築。
- ②人材確保、集客、広報活動を効果的に行う。
- ③経営分析

3. <行動計画>

- ①各拠点との連携の構築。
  - A) 拠点担当を作り、拠点毎で情報の共有方法を確立させる。
- ②人材確保の効果を高める
  - A) 入退職者の入退職に至った経緯の分析
  - B) 近隣施設の給与体系の分析
  - C) 新人育成計画の作成、実施。助成金を利用し、ヘルパー資格取得を目指す。
- ③経営分析
  - A) 大規模修繕計画の作成
  - B) 介護報酬改定の影響と見通しを推測する。

4. <主要事業>

	内容	月
役員会の運営	理事会・評議員会の実施 5月（決算・事業報告・その他） 11月（一次補正予算・その他） 2月（二次補正予算・平成27年度予算・事業計画・その他）	5月、11月、2月
事務局運営事業	監査事項説明会、監事監査 処遇改善交付金報告書 現況報告書作成、資産登記 監査資料の作成 各機関からのアンケート取りまとめ 労務（入職・退職等手続き・労働保険精算など） 給与計算 年末調整 法定調書・支払報告書の作成 予算委員会	5月 5月 6月  7月 随時 毎月15日 12月 1月 7月、10月、1月
人材確保事業	各福祉学校への営業活動 就職フェアへの参加	6月、11月 年4回

5. <会議>

会議名	頻度
正副施設長会議	毎月
会計会議	