

平成29年度 事業計画書

大慈幼保連携型認定こども園

1. ≪平成29年度法人ヴィジョン≫

- ①経営の強化
- ②教育システムの充実とサービスの質の向上
- ③地域社会に必要とされる法人

2. ≪ヴィジョン≫

- ①本園と、とも分園の密な連携
- ②地域住民と共に歩む園を目指す
- ③一人一人を大切にする保育の継承
- ④保育者の人間力・保育力の向上
- ⑤人材確保と定着の強化
- ⑥地域の子育て家庭への支援

3. ≪基本方針≫

- ①子どもを第一に考え、保護者に寄り添い共に育てる。
- ②職員一人一人が自己研鑽を行い、資質向上に努める。

4. ≪中長期目標≫

- ①とも分園は、住民と共に歩む。
- ②保育要領を理解し、教育保育を深める。
- ③キャリアパスを基に研修の充実を図る。
- ④求人活動を積極的に行う。
- ⑤法人内幼保連携型認定こども園と連携を図り独自性を出す。
- ⑥地域の子育て家庭への支援を行う。

5. ≪平成29年度計画≫

- ①子どもの発達段階をよく理解し、主体性を育むよう努める。
- ②本園と分園の連携を密に図り、豊かな教育保育が行えるようにする。
- ③特色・サービスの視覚化を進める。
 - ・職員紹介ニュースを発行し、保護者と職員との交流を深める。
 - ・本園ホームページ（PC・スマートフォン）の更新を行う。
 - ・とも分園ホームページ（PC・スマートフォン）を作成する。
 - ・地域の施設・学校・関係者に園だより等を配布する。
 - ・湊川神社への避難訓練時、腕章をつけて、地域の方々に知っていただく。
 - ・園庭開放、子育てひろばにて、園を知っていただく。
 - ・園庭開放ポスターを病院等に掲示していただく。
- ④キャリアパスを基に職場内、職場外研修を行い、全職員で共通理解をする。
 - ・職員の資質向上のため職員会議毎に研修・伝達講習・ブレインストーミングを行う。
 - ・大慈一日研修を行う。
- ⑤幼保連携型認定こども園に移行し、保護者の方が戸惑ったり、不安にならないよう、信頼関係を保つ努力をする。

⑥法人幼保連携型認定こども園の合同会議を行い、お互いに刺激し合い、進める。

6. <地域貢献事業計画>

- ・ 8月 地蔵盆
- ・ 11月 お楽しみ会
- ・ 12月 おもちつき

7. <行事計画>

年間行事

月	行 事
4月	入園式
5月	こいのぼり集会 春の遠足（5歳児）
6月	歯科教育指導 同園会
7月	全園児プール開き 七夕祭り ワークキャンプ受け入れ お楽しみ会
8月	地蔵盆
9月	デイサービスお祝い会 お泊り保育（5歳児）
10月	運動会 秋の遠足（全園児）
11月	作品展 参観日 お楽しみ会 津波避難訓練
12月	音楽会 クリスマス会 おもちつき
1月	よいこの集い 六甲山そり遊び遠足（5歳児） お楽しみ会 津波避難訓練
2月	生活発表会 ピドスコープ撮影
3月	お別れ遠足（全園児）お別れ会 卒園式 津波避難訓練

月間行事（月1回）

お誕生日会 育児支援講座 防災訓練 防犯訓練 ECC英語遊び

その他

- ・ 盲学校幼稚園部児童との交流 月数回
- ・ 事故対応訓練（SIDS・プール事故・アレルギー対応）
- ・ 消火器 火災報知機の点検 年2回
- ・ 消防署による消防訓練 年1回
- ・ 警察署による交通安全教室・防犯訓練 年1回

8. <保健衛生計画>

項 目	頻 度 等
園児・職員定期内科健康診断	園児 春秋 年2回 職員 春 年1回
園児歯科健診	6月・11月（4・5歳児）
園児耳鼻科健診	6月 年1回
園児眼科健診	6月・2月（4・5歳児）
園児発育測定	月1回
園児検尿	兵庫県予防医学協会により年1回
調理員・保育士全員検便	（株）アリケンにより月1回以上
調理室の消毒	サニックスにより月1回
グリストラップの清掃	アーテックサーキュレーションにより年4回
エアコン・換気扇の清掃	アーテックサーキュレーションにより年1回